

湘潭大学 2012 年党政工作要点

2012 年是推进研究教学型综合性大学建设的关键之年。全年学校工作的指导思想和总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极贯彻上级精神，更新思想观念，增强竞争意识，扎实推进学校各项工作，不断提升人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新的能力与水平，努力推进学校各项事业再上新台阶，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

一、加强宏观战略研究，科学谋划学校事业发展

1. 深入实施“十二五”发展规划。紧紧围绕研究教学型综合性大学的建设目标，进一步细化工作举措和保障措施，明确责任分工和工作进度，扎实推进学校“十二五”改革发展规划的贯彻落实。

2. 积极构筑新的发展平台。切实增强竞争意识，充分利用好“省部共建”平台，积极争取更多的办学资源和新的发展平台。紧跟“中西部高等教育振兴计划”，确保进入“中西部重点建设高校”计划。

3. 加快建设现代大学制度。认真落实《高等学校章程制定暂行办法》，进一步修订、完善《湘潭大学章程》，贯彻落实《普通高校党委领导下的校长负责制实施意见》，加强学术委员会制

度建设，积极探索教授治学的有效途径和管理重心下移的办学机制，深入推进依法治校、民主治校。积极推进“试点学院”改革工作。

4. 切实提高管理和服务质量。牢固树立为教学科研服好务，为师生员工服好务的基本理念，广泛开展以“满意服务”为主题的作风建设活动，以强化服务来提升管理水平和办学水平。

二、加大学科专业建设力度，努力提高学校基础实力

5. 不断优化学科专业结构。贯彻落实新修订的《普通高等学校本科专业目录》、《普通高等学校本科专业设置管理规定》，加强学科发展定位研究，进一步调整和优化学科结构。加强特色优势学科建设，积极发展应用型学科，着力培育新的学科增长点，不断凝练和强化学科专业特色。

6. 继续加大重点、优势特色学科专业建设。认真做好国家重点学科的验收、培育和申报工作，力争新增 1-2 个国家重点学科。分层分批加强对省级以上重点学科、重点专业的建设和管理，推进重点学科、重点专业的协调发展。全面规划新增博士、硕士学位点建设。积极推进自主设置博士、硕士二级学科点的论证、评议、审核和报批工作。

7. 切实加强高层次研究平台建设。扎实做好省部级科研平台的评估与验收工作，力争获得优秀等级。积极加强与国家发改委、科技部、教育部、外国专家局等国家部委和省政府有关部门的联系，培育 2 个左右国家重点研究机构，力争国家重点实验室零的突破。紧跟国家社科规划办关于“智库”和“特色基地”建设的部署，扎实做好申报的前期准备工作。

三、创新人才培养模式，全面提高教育教学质量

8. 深入推进“高等学校本科教学质量与教学改革工程”建设。贯彻落实教育部、财政部《关于“十二五”期间实施“高等学校本科教学质量与教学改革工程”的意见》，进一步加大精品课程、教学团队、优势专业、人才培养模式创新实验区、实验教学示范中心等已有国家级平台项目的建设力度。继续做好国家级与省级“质量工程”项目的检查与评估验收工作，力争所有项目按期通过验收，部分项目获得继续资助。重点支持2-3个专业申报教育部“卓越工程师”、“卓越法律人才”培养计划。进一步改进项目建设及管理办法，统筹做好“十二五”国家级规划教材及“本科教学工程”项目的申报工作。进一步提升教师教学能力，提高课堂教学质量，完善教学质量监控体系，启动本科教学基本状态数据库建设，加大对教学过程的管理力度。

9. 稳步推进人才培养模式改革。贯彻落实《关于全面提高高等教育质量的若干意见》，按照面向社会、服务社会、引领社会的办学理念，加快新一轮本科人才培养方案的修订工作，切实提高学生的社会适应性和就业实力。针对重点产业需求和社会需要，结合学校实际，逐步健全专业的设置、调整、整合与退出机制。启动实施“基础学科拔尖人才培养计划”等各类精英人才培养实验计划。加大对教学改革实验班、科研创新实验班等各级各类实验班的建设与改革力度。继续推行“3+1”、“3+2”、“2+2”等人才培养模式，抓好人才培养模式创新实验区的改革试点工作。积极稳妥地发展成人高等教育和高等教育自学考试，进一步规范非学历培训工作，力争取得高等教育自学考试第二学历主考学校试点单位。

10. 切实加强课程改革和建设力度。继续推进思想政治理论、大学英语、高等数学、计算机文化基础、大学体育等基础课程改革，抓好教育部大学英语改革示范点建设。加强实践、实习教学，鼓励学生开展创新创业。加强网络教学资源与网络共享平台的建设，建立统一的网络教学资源服务平台，提高国家精品课程的开放与共享程度。积极争取中央财政支持地方高校发展专项资金，建设高水平、高效益的实验教学平台和大学生科研创新平台。

11. 扎实做好招生与就业工作。加强宣传工作力度，进一步完善由宣传部门、招生就业部门、各学院、师生员工共同参与的联动宣传机制，不断提升学校的社会声誉。健全招生咨询服务工作体系，加强与省内外政府招生部门、重点中学的交流合作，吸引更多优质生源报考，优化招生计划结构。积极探索选拔录取改革，稳步推进本科自主招生、硕士研究生和博士研究生招生改革。深入实施就业“民心工程”，拓宽就业渠道，加强就业指导与创业教育，积极引导毕业生到城乡基层、中西部地区、中小企业就业和自主创业，做好毕业生入伍征集工作。采取“一对一”帮扶等有效办法，做好困难学生的就业服务和援助工作。

四、推进研究生教育创新工程，加快提高研究生竞争力

12. 提高质量意识，加强研究生全过程管理和质量监控。以提高研究生培养质量为核心，进一步完善推荐免试研究生管理办法，努力抓好湖南省研究生培养过程质量评估和教育部第三轮博士、硕士点学科评估工作，并以此为契机，探索建立研究生教育质量定期分析制度和全过程质量监控制度。切实提高研究生学位

论文质量，力争新增全国优秀博士论文 1 篇。

13. 深入推进研究生培养模式和管理机制改革。抓好新一轮研究生培养机制改革，探索建立具有湘大特色的研究生培养机制。研究制订一级学科博士点研究生培养方案，构建学术型研究生和专业学位研究生分类培养机制。积极发展专业学位研究生教育，推行专业学位研究生教育综合改革试点工作。

14. 建立和完善导师管理机制。加强高水平导师队伍建设，进一步扩大导师自主权，推行产学研结合联合培养研究生的“双导师制”，积极引入企事业单位合作导师。加强研究生导师遴选工作，完善学位点负责人负责制，加强对学位点的考核评估。鼓励导师组和学术团队集体授课。

15. 强化研究生品德教育与管理。贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进研究生思想政治教育的若干意见》，强化研究生品德教育与管理，积极探索研究生思想政治教育新模式。完善导师“一岗双责”制，切实发挥导师在研究生思想教育中的主导作用。深入开展研究生学风建设，切实做好心理健康咨询、贫困生资助、就业服务等工作。

五、开展高水平科学研究，大力提高服务社会的能力

16. 实施《高等学校创新能力提升计划》。面向国家、湖南省科技前沿和重大科技需求，结合学校实际，探索高校、企业、政府、社会协同创新模式，推进产学研用有机结合。积极争取国家“973”、“863”计划、重大科技专项等重大项目，创造出一批具有自主知识产权的标志性成果，努力提升原始创新和自主创新水平。试行科研引导性目标制度。

17. 启动“湘潭大学哲学社会科学繁荣计划”。落实《高等学校哲学社会科学繁荣计划（2011-2020年）》、《高等学校人文社会科学重点研究基地建设计划》，加强毛泽东思想、中共党史等哲学社会科学基础研究、应用对策研究和优秀成果推广普及。力争在国家社科基金重大项目和教育部重大课题攻关项目上实现突破。进一步做好“韶风名家论坛”等学术论坛，加强学术期刊和图书出版工作，努力形成系列精品成果。

18. 抓好纵向科研项目的申报和管理工作。多层次、多渠道、多形式拓展科技资源和项目申报渠道，鼓励联合申报科研项目，力争获得国家杰出青年科学基金1-2项、国家自科和社科基金等国家级项目100项左右；力争实现纵向科研经费突破5000万元；力争论文、专著、鉴定成果、专利的数量和质量明显提高，力争省部级以上奖励有新突破。进一步完善纵向科研项目管理、评价与奖励办法，探索科研成果的分类管理办法。

19. 积极探索促进横向科研工作发展的机制。完善促进横向科研工作的相关制度，加强政策导向性，促进横向科研经费大幅增长。积极落实与湘潭市、郴州市、江麓集团等政府和企事业单位的战略合作协议，推进校地、校企合作的制度化，以董事单位为依托，建立一批科研和科技服务基地。发挥学科优势，主动参与国家和区域重大发展战略和重大问题的政策研究和决策咨询。

六、坚持引进和培养并重，切实提高师资队伍整体素质

20. 积极实施“引智工程”。对接国家和湖南省人才计划，充分利用“长江学者计划”特聘教授、“芙蓉学者计划”特聘教授、“千人计划”和“百人计划”等平台，进一步增加师资总量特别是紧

俏专业的师资总量，积极引进海外人才，优化进入机制，定向公开招聘 10 名左右学科学术带头人，引进 60 名左右发展潜力大的优秀博士。

21. 积极实施“青年英才计划”。加快中青年教师国际化进程，鼓励青年教师出国留学和进修。选派一批中青年教师到国内外一流大学、研究机构及企事业单位从事学习研修、合作研究，进一步开阔青年教师的学术视野。

22. 稳步推进岗位设置与聘用工作。认真落实国家和湖南省工作部署，按期完成首次岗位设置与聘用工作。积极探索对教师和管理人员的目标管理，建立健全有利于优秀人才脱颖而出的人才遴选、评价、竞争、激励与保障机制。

23. 启动人事分配制度改革工作。启动绩效工资分配制度改革，制订并实施新的分配方案。完善以质量和贡献为导向的学术评价机制分配政策。按照“重点岗位重点保障”的原则，向教学、科研第一线的中青年骨干教师倾斜。稳步提高教职员工待遇。

24. 突出加强师德师风建设。落实高校教师职业道德规范，将师德师风作为教师资格考试和定期注册、绩效考核、职务聘任、评优奖励的首要内容。深入推进高校青年教师思想政治教育和德育工作。建立健全学术道德监督机制，营造严谨治学、风清气正的学术氛围。

七、推进对外交流与合作，努力提高开放式办学水平

25. 深入推进国际合作研究与交流。做好中方院长、汉语教师等选拔培养工作，与西班牙莱昂大学共同建设好孔子学院，积极申报孔子课堂。巩固和发展与国外大学的合作关系，加强实质

性合作科研,开展多形式联合办学,争取新的国际合作办学项目。推进“中非高校 20+20 合作计划”项目,与马凯累累大学在汉语师资、石油化工等领域开展深层次合作;争取获批教育部中外合作项目本科批文 1-2 项,力争新增 2 所以上国外高水平友好学校。在交换培养本科生、联合培养研究生、国家公派留学生等方面取得新进展。

26. 加快发展留学生教育。积极参与教育部《留学中国计划》,争取扩大政府来华奖学金规模。进一步提高学历教育留学生的比例,努力拓展留学生招生渠道,扩大留学生及港澳台侨学生规模,力争全年接收留学生人数达到 150 人。

27. 努力加强董事会、校友会和教育基金会的工作。通过董事会、校友会、教育基金会等组织,建立稳定的社会联系渠道和基地。与董事单位建立定期协商制度,推进人才培养、技术咨询转让、合作研发等全方位合作;进一步完善校友联系机制及校友信息库,充分发挥校友会、教育基金会在汇聚资源、凝聚力量、捐资捐赠等方面的作用,探索提升开放办学水平的新途径。

八、加快支撑体系建设, 不断提高公共服务和管理水平

28. 稳步加快校园基本建设。加快推进 600 亩新征土地的拆迁安置工作,做好新征地的建设规划工作。加快推进实训楼、琴湖公寓三期等工程项目的建设。做好毛泽东铜像广场的详规和施工工作,完成琴湖工程建设。进一步完善校园文化、体育及生活设施建设。

29. 深入推进后勤改革进程。积极探索社区管理模式改革。推进后勤管理体制和运行机制改革,增强发展活力,不断提高服

务质量和管理水平。深入开展节能减排活动，加快“两型”校园示范工程建设。

30. 大力提升校园“数字化”建设水平。突出加强单位网页和电子邮箱的建设、更新与管理工 作，充分发挥网络宣传与信息传递的功用。完善网络应用系统基础平台，重点建设好自动化办公平台、公共数据平台、网络辅助教学平台，启动“校园一卡通”建设工作。进一步优化大型精密仪器设备、科研实验平台共享机制，提高学校资产与设备的利用率。力争进入“教育部教育信息化试点高校”计划。进一步扩充图书馆数字化资源，加快建设研究教学型学术资源体系。

31. 扎实推进开源节支工作。积极争取上级财政支持，科学统筹化债资金，稳步推进债务化解工作，切实缓解学校债务及利息负担。优化财务支出结构，加强财务预算执行，降低资金风险，提高资金的使用效益。加强对招生、基建、人事、采购、财务等重要领域和重点环节的监督，进一步强化审计监督。

九、加强党建与思想政治工作，提高领导科学发展的能力

32. 提高党的建设科学化水平。以迎接党的十八大和学习贯彻十八大精神为主线，认真开展“基层组织建设年”活动。深化创先争优和学习型党组织创建活动，改进党员教育管理和服 务。推进党务公开，以民主集中制建设为重点提升二级党组织管理工作的科学化、规范化水平。加强工会组织建设，努力创建“全国模范职工之家”。

33. 加强大学生思想政治教育工作。将社会主义核心价值体系融入思想政治教育全过程，以实施大学生思想道德素质提升工

程为契机，扎实推进服务型学生工作模式构建工作。加强文化建设与实践育人，深入细致做好大学生思想政治教育工作，提升学生管理服务科学化水平，推进大学生思想政治工作再上新台阶。

34. 加强干部队伍建设。进一步提高选人用人公信度，做好处级领导干部的调整、补充工作和处级领导班子及处级领导干部的换届工作。积极做好各级人大代表、政协委员的推荐工作。进一步加强领导班子和领导干部的思想政治建设和作风建设，不断提高干部服务发展、服务师生的能力和水平。

35. 加强和改进宣传工作。强化理论学习，把握正确舆论导向，扩大外宣辐射，广泛开展群众性精神文明创建活动。进一步改进新闻宣传工作，着力营造健康向上的舆论氛围和良好的改革发展环境。

36. 加强党风廉政建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以领导班子作风建设为重点，以党风廉政建设责任制为抓手，深入推进廉政风险防控试点工作。

37. 切实维护学校安全与稳定。开展矛盾排查化解，加强校园安全防范，落实人防、物防、技防措施及各项制度。深入开展平安校园、文明校园、和谐校园创建活动。进一步完善学校突发事件应急处理机制，建立健全维护学校安全稳定的长效机制。

38. 稳步推进绩效考核与管理工作。积极推进以目标管理为核心的绩效管理体系建设，组织实施绩效考核。切实加强岗位管理和严肃工作纪律，全面清理在编不在岗人员。

在抓好以上工作的同时，继续推进离退休、武装、档案、子弟学校等各部门各方面的工作再上新台阶。